

# 江苏金坛经济开发区招商管理体系优化项目

## 专家论证意见

江苏金坛经济开发区管理委员会的江苏金坛经济开发区招商管理体系优化项目于2023年7月27日下午14:30分在江苏金坛经济开发区管理委员会（常州市金坛中德产业园219会议室）组织进行单一来源采购的专家论证会。专家组听取了本项目相关情况的汇报，经讨论形成意见如下：

本项目需要对金坛经开区招商部门进行部门及岗位职责、薪酬绩效体系、协同配合机制、内控管理制度及招商人员聘任标准进行梳理、优化或升级，搭建适应当前及未来3-5年的发展需要的招商管理体系，为经开区实现战略发展提供制度保障、人才保障。

根据经开区机构改革需求，未来经开区人力资源管理需引入国家标杆企业华为的管理模式，经市场调研，北京华夏基石人力资源管理服务有限公司的创始人系《华为基本法》的起草人之一，该公司对华为的管理模式非常了解和深知其中的精髓，经开区如要达到在华为管理模式上的融合与提升，该公司承接本项目最为合适。

华夏基石近年来已经成功为上千家大中型国有、民营、上市公司提供管理咨询服务。多年来连续担任中国企业联合会管理咨询委员会副主任单位，是中国本土最大的管理咨询机构，且该公司自2021年已为江苏金坛经济开发区管理委员会人力资源管理体系进行规划和设计，如由该公司承接本项目，可避免重复调研和资料收集，将极大地提高效率，在较短时间内提供高质量的输出成果，能够较好地衔接延续已有管理模式融合，具有较强的可操作性，并能提供持续快捷的后续服务。

综上所述，专家组建议采用单一来源方式采购，由北京华夏基石人力资源管理服务有限公司承担江苏金坛经济开发区招商管理体系优化项目。

专家签字：

张军 孙原亮

2023年7月27日

# 单一来源采购方式专业人员论证意见

专业人员信息	姓名: <u>荆原亮</u>	
	职称: <u>中级</u>	
	工作单位: <u>华高新管会</u>	
项目信息	项目名称: <u>江苏金坛经济开发区招商管理体系优化项目</u>	
	供应商名称: <u>北京华夏基石人力资源管理服务有限公司</u>	
专业人员论证意见	<p>根据项目需求, 针对开发区人力资源管理, 需引入国家标杆企业, 如华为的管理模式, 对开发区招商部门及岗位职责方面的协同管理机制、内部控制及聘任标准进行梳理优化升级。</p> <p>荆原亮系华夏基石人力资源近两年来为多家大中型、民营企业的提供过类似服务, 也曾多次连续担任中国联合会管理联合会副经理单位, 同时该行的女姐也为《华为基本法》起草人之一, 对行管理模式非常理解, 因此从行的业绩及背景分析, 该行具备承担该项目的实力, 且对项目的熟悉性较好。</p> <p>此外, 自2021年起, 该行已开始为开发区管会、人力资源管理体系进行规划和设计, 该项目具有一定的连续性, 由该行承接, 可避免重复: 调研和资料收集, 将极大的提高效率, 提升项目实施质量, 具有非常强的操作性, 并可短时间持续快捷的后续服务。</p> <p>综上所述, 建议采用单一来源方式采购, 由北京华夏基石人力资源管理服务有限公司承担江苏金坛经济开发区招商管理体系优化项目。</p>	
专业人员签字	<u>荆原亮</u>	日期: <u>2023年7月27日</u>

注: 本表格中专业人员论证意见由专业人员手工填写。

# 单一来源采购方式专业人员论证意见

专业人员信息	姓名: <u>张文玲</u>	
	职称: <u>主任</u>	
	工作单位: <u>经信局</u>	
项目信息	项目名称: 江苏金坛经济开发区招商管理体系优化项目	
	供应商名称: 北京华夏基石人力资源管理服务有限公司	
专业人员论证意见	<p>针对本次开发区常理委员会的经开区招商管理体系优化项目的需求论证如下:</p> <p>经开区人力资源常理需引入国家标杆企业华为的管理模式, 而华夏基石人力资源常理有限公司为创始人李(华为基本法)的起草人之一, 该公司对华为管理模式非常了解, 对经开区达到华为管理模式有极大的有利条件。</p> <p>该公司(即华夏基石)自2021年已为江苏金坛经开区的人力资源常理体系进行规划和设计, 在资料收集和前期情况调研方面为经开区做了大量工作, 能极大地提高效率。</p> <p>综上所述, 以及华夏基石公司的企业实力, 我建议由该公司承担本次项目既能快又好地完成论证服务工作。</p>	
专业人员签字	<u>张文玲</u>	日期: <u>2023年7月27日</u>

注: 本表格中专业人员论证意见由专业人员手工填写。

# 单一来源采购方式专业人员论证意见

专业人员信息	姓名： <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">顾彬</div>
	职称： <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">中级</div>
	工作单位： <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">龙信通</div>
项目信息	项目名称：江苏金坛经济开发区招商管理体系优化项目
	供应商名称：北京华夏基石人力资源管理服务有限公司
专业人员论证意见	<p>根据经开区机构改革需求，未来经开区人力资源管理体系引入国内制造业人力资源管理模式，该司创始人人力专家对制造业人力资源管理模式非常了解，并有着丰富经验，能够及时响应。</p> <p>华夏基石2021年为该司提供人力资源管理体系咨询规划系统设计，如该司水种项目，可避免重复调研和资料收集，降低成本提高效率，在较短的时间内提供高质量的咨询成果，能够较好地衔接延续原有管理模式融合，具有较强的可操作性和提供持续快捷的后续服务。</p> <p>综上，建议采用单一来源采购方式，由北京华夏基石人力资源管理服务有限公司承担该经开区招商管理体系优化项目。</p>
专业人员签字	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">顾彬</div> </div> <div style="width: 50%;">           日期：2022年7月27日         </div> </div>

注：本表格中专业人员论证意见由专业人员手工填写。