

技术合同书

项目名称：常州市金坛区智慧人才信息管理服务平台建设项目

甲 方：常州市金坛区人力资源和社会保障局

乙 方：南京博杉信息技术有限公司



受甲方委托，乙方将承接常州市金坛区智慧人才信息管理服务平台建设项目的的工作。为明确相互权利和义务关系，双方本着诚实信用、平等互惠的原则，经协商一致签署本合同。

一、项目建设内容及金额

序号	项目名称	品牌	型号及规格	数量	单价(元)
1	常州市金坛区智慧人才信息管理服务平台建设项目	博杉	博杉智慧人才云平台 V4.0.2	1	165000

具体建设内容详见附件一：项目建设内容一览表。

二、项目履约保证金

按本项招标文件要求，乙方在合同签订前，向甲方支付合同总价5%的项目履约保证金，即人民币：捌仟贰佰伍拾元整，小写：(¥8250元)，甲方将在项目上线后15日内返还乙方项目履约保证金。

三、付款方式

1. 甲方自合同签订后15日内支付项目首款给乙方，合同金额的40%，即人民币：陆万陆仟元整，小写：(¥66000元)；
2. 项目剩余款项于项目上线后15日内甲方支付给乙方，合同金额的60%，即人民币：玖万玖仟元整，小写：(¥99000元)。

四、合同服务期限

本项目服务期限：项目上线之日起乙方提供两年免费售后技术服务，售后技术服务详见附件二。

五、权利及义务

1. 甲方应积极配合乙方工作，提供项目所需相关资料。提供给乙方的信息素材要保证信息资料准确无误，信息原稿必须为电子文档，用字规范化（特别注意：英文稿件区分大小写），图片清晰，并

拥有自主知识产权。

- 2、平台的日常信息由甲方自行维护；
- 3、甲方有权监督乙方的项目开发工作；
- 4、甲方有按合同约定付款的义务；
- 5、乙方按合同约定的项目工作内容完成本项目的建设；
- 6、乙方有按合同约定收款的权利；
- 7、对于甲方提出的合同内容之外的需求和工作内容，经甲乙双方友好协商，另行签订收费服务协议；

六、合同保密事项

任何一方对在本合同履行过程中以及合同期满后，对本合同及以任何方式获知的另一方国家秘密、商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，不得向任何其他第三方透露或泄露，但中国现行法律、法规另有规定或经另一方书面同意的除外。如任何一方因故意或过失违反本条款，应赔偿由此给另一方造成的一切直接损失，并适用本合同的使用范围。

七、争议的处理

因履行本合同而发生的争议，甲乙双方应先协商解决，若经协商不能达成一致意见，可向原告方所在地具有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、其它

- 1、本合同经双方签字盖章后生效，壹式肆份，甲乙双方各执贰份。
- 2、如果在实际工作中存在书面签字认可的文字材料，均作为合同附件，具有与本合同同等的法律效力。

【以下无正文】



甲方（盖章）：常州市金坛区人力资源和社会保障局

电 话：

授权代表签字：

日 期：



王... (Handwritten signature)

乙方（盖章）：南京博杉信息技术有限公司

开 户 行：工行南京郁金香路支行

银 行 账 号：43010 13609 10013 1323

行 号：102301000245

电 话：

授权代表签字：

日 期：



李... (Handwritten signature)

附件一：项目建设内容一览表

序号	工作内容	工作描述	
1	门户网站	建设新闻中心、通知公告，政策发布，金坛介绍（文字、图片、视频），企业高端人才（紧缺人才）需求填报、引才需求信息发布，各类人才计划（项目）申报平台、人才资质查询服务网址链接等。	
2	项目申报管理云系统	项目资金申报	实现金坛区“领军型创业人才项目”、“企业高层次人才”、“企业高技能人才”和“博士后工作站（创新实践基地）”的网上资金申报、在线审批、一键导入和导出、在线打印等。
		项目管理	包括项目资金审批、项目资金拨付、项目运营监管等功能。
3	人才服务云平台	人才分类认定	建立金坛区人才数据库，对服务《金坛区“金礼遇·才无忧”高层次人才》分类目录的人才，实行人才认定制度，通过大数据等技术整合多部门信息，建立完整的高层次人才大数据系统。
		人才政策查询	建立人才政策库，整合各部门政策实施细则，经认定的人才可在线查询政策兑现相关要求及办理流程，对入库人才进行政策智能匹配，推送相关政策。
		智能填表	平台提供人才数据智能聚合功能，用户在填写表单数据时，系统会自动聚合到人才库中，给人才服务申请提供表单自动填充功能。比如姓名、身份证号、地址、电话、邮件地址等各类信息。平台能实时进行数据填充。
4	人才库管理	开发金坛区人才库可视化统计管理功能，按区域、类别、性别、专业、学历、年龄等进行可视化展现，满足人才统计的管理要求。开发金坛区人才库人才画像功能，智能大数据分析人才个人数据、关联分析数据（工作经历、社保、来常时间、未来常工作地等）、项目情况数据、资金拨付情况数据，满足人才大数据分析管理要求。	
5	大数据可视化	按照金坛区行政区划分布和人才分类情况，进行人才数据和项目数据的精确分析，通过数据结构变化绘制人才地图，为人才引进提供数据参考。	
6	应用对接	用户对接	对接常州市人社网上办事大厅统一身份认证系统，满足企业和人才的统一用户和统一认证管理要求。
		常州市社保平台对接	对接市社保平台，开发人才和企业的信息采集及社保数据查询功能，满足人才或企业在平台中进行资金申请的管理要求。
7	项目实施	项目需求确认、平台部署调试、页面模板样式设置、单元设置、平台功能的构建、平台性能测试、安全测试、压力测试、系统培训等平台实施的相关工作；	



附件二：售后服务事项

序号	服务事项	服务内容
1	日常服务渠道	电话：400-876-87-86；手机：17766422059；QQ：810412203
2	紧急事件响应	当系统出现无法使用或崩溃异常时，将立刻响应，并在 1 小时内给出解决方案。
3	技术咨询服务	提供 2 年的技术支持服务；解答用户在日常使用过程中的问题。
4	产品 BUG 排除	解决产品 BUG，保障平台正常运行。
5	安全加固	提供产品本身的安全策略升级服务。
6	宕机处理	解决突发性宕机故障，保障平台正常运行。
7	技术支持服务	服务期内按照每年 24 个工时标准，协助用户实现对表单、流程等的优化调整（不涉及系统功能的变更、增减）。